

Más info en:

 [ugtferroviarios.es](http://ugtferroviarios.es)

 [@ugtferroviarios](https://twitter.com/ugtferroviarios)

 [ugtferroviarios](https://www.facebook.com/ugtferroviarios)

## ¿Por qué UGT?

Somos un **sindicato de clase** que busca el **bienestar** de las personas trabajadoras y aspiramos a conseguir una **sociedad más justa e igualitaria**.

Asimismo, **cumplimos nuestros compromisos** con responsabilidad, eficacia y solvencia, consiguiendo **estabilidad en el empleo** y **medidas sociales y económicas** que mejoran las condiciones laborales de los ferroviarios y ferroviarias.

Nos avalan **casi 135 años de lucha** por mejorar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, lo que nos convierte en **referente** en la defensa de los ferroviarios y las ferroviarias.

Los **nuevos retos** requieren de la responsabilidad y firmeza que solo UGT hemos demostrado.

Porque, si le pones  
**GANAS,**  
ganamos todos y todas.

#CONUGTGANAS  
#SOMOSUGT

# ESENCIALES

AYER | HOY | SIEMPRE

## TU VOTO ES ESENCIAL

SI LE PONES  
**GANAS**  
GANAMOS  
TODAS Y TODOS.

**ADIF**

**ADIF A.V.**

Elecciones Sindicales 2023



**VOTA UGT** 



## En los últimos cuatro años...

**#Generación de empleo** ya que, con nuestra presión, hemos conseguido **tasas de reposición superiores al 120%**, generando **empleo neto** y el mayor volumen de **ingresos por OEP's**.

**#Relevo generacional**, gracias a las negociaciones lideradas por UGT con la firma de la **Jubilación parcial 75/25** en el II Convenio Colectivo, hemos **renovado más del 30% de la plantilla desde 2019**. Asimismo, hemos **agotado las listas de reserva** al conseguir que la empresa realice las **contrataciones** necesarias al personal que aprobó las OEP's sin plaza, **para la cobertura de vacantes**.

**#Estabilidad y seguridad**, habiendo sido garantes de la **protección de la estabilidad laboral y la salud**, durante la pandemia por COVID 19, en un periodo de parálisis económica y social. Igualmente, al realizar la jubilación parcial al 75/25, permite la realización de **contratos indefinidos a los relevistas**, dotándoles de mayor estabilidad y seguridad.

**#Formación**, a través de nuestra **plataforma 'EntreRaíles'**, dando apoyo formativo a los **nuevos ingresos**, al personal que requiere **obtener habilitaciones** o que concurre a la **Acción General de Movilidad**.

**#Nuevo Marco de Movilidad**, con **notables mejoras** sobre la norma anterior, permite acometer los procesos de Movilidad **ordenadamente: regula las entrevistas** a Técnicos, **elimina la prueba de idiomas** para el Personal operativo, pondera la **antigüedad**, permite la **participación del personal de nuevo ingreso**, regula la **periodicidad** y **elimina la obligatoriedad de los 3 años con contrato indefinido**. Además, introduce **medidas contra la violencia de género**.

**#Trabajo a distancia**, con el acuerdo alcanzado por UGT, además de **regular** esta modalidad, se establecieron medidas para **evitar la arbitrariedad** a la hora de conceder el uso de este derecho.

 **#ConUGTganas**

**#Empleo**, defendiendo la **estabilidad laboral** y el **relevo generacional**, exigiendo el cumplimiento de las **tasas de reposición superiores al 120%**.

**#Desarrollo Profesional**, que **adapte** la empresa a la **nueva realidad** y cumpla con el **Acuerdo de la Mesa de la Función Pública** firmado ente el Gobierno y los sindicatos de clase como UGT.

**#Mesas Técnicas**, exigiremos un nuevo marco regulador para conseguir la promoción profesional y económica de los **Mandos Intermedios, Técnico, Cuadros Técnicos y Personal de administración**; actualización de las variables, adaptación de gráficos de servicio y definición de los SIC para **Circulación**; convertir variables en fijo, regular las Brigadas de incidencias y mantenimiento de las especialidades para **Infraestructura** y adaptar la estructura salarial y conseguir un modelo que garantice el servicio y el empleo para **Estaciones de Viajeros y Servicios Logísticos**.

**#Medidas sociales e igualdad**, mejorando las fórmulas que permitan la **conciliación** y la mejora de prestaciones sociales, negociar la aplicación de **jornada de 35 horas semanales**, añadir **nuevos supuestos en las ayudas graciables** e impulsar la negociación del **III Plan de Igualdad**.

**#Internalizar cargas**, evitando la externalizaciones y la pérdida del conocimiento tecnológico

SI LE PONES  
**GANAS**  
GANAMOS  
TODOS Y TODAS.

**TU VOTO  
ES ESENCIAL**

**VOTA UGT** 

