

15 de diciembre de 2025

## UGT logra la aplicación real de jornada de 37'5 horas

Fruto de la interlocución constante, nuestra convocatoria de huelga y la posterior manifestación multitudinaria **hemos logrado la aplicación de la jornada de 37'5 horas semanales, desde el 1 de enero de 2026** en los siguientes servicios:

- **Informática y consultoría:** En general, a partir del 1 de enero de 2026 se adaptarán las jornadas diarias a 7'5 horas diarias.
- **Servicios centrales:** En general, desde el 1 de enero de 2026 se adaptarán las jornadas diarias a 7'5 horas.
- **Handling SAC:** Se ajustará el horario de los servicios a las 37'5 horas desde el 1 de enero del 2026, en un 98% será mediante reducción diaria, salvo en los casos de estaciones pequeñas donde estudiarán si es factible el reajuste diario a 7'5 horas, o si se aplicarán descansos compensados retroactivamente.
- **Handling SET:** En terminales de tipo A y B se hará la reducción de jornada diaria desde el 1 de enero del 2026 y en terminales tipo C están revisando si es factible acortar la jornada diaria a 7'5 horas y si no se pudiera aplicar, se disfrutará de descansos compensados de forma retroactiva a lo largo del 2026.
- **Logística y Operaciones:** Para el personal administrativo la jornada de 37'5 horas se aplicará desde el 1 de enero de 2026 en reducción diaria. Para el personal de servicios logísticos se está haciendo un estudio de los centros para ver si la aplicación de las 37'5 horas es factible en reducción diaria o por el contrario se debe aplicar en descansos compensados.

Además de haber conseguido el cumplimiento de las 37'5 horas semanales reales para la plantilla de LogiRAIL, destacamos **la paralización de las externalizaciones** por parte de RENFE de los servicios que prestaba LogiRAIL **ya es una realidad**, gracias al cumplimiento de acuerdo de desconvocatoria de huelga firmado con UGT.

Desde UGT dejamos claro desde el primer momento que **los compromisos adquiridos con nuestra organización están para cumplirse**, y que ya no valían ni las palabras ni las medias verdades, sino hechos que repercutan en la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras de LogiRAIL.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE  
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**

1 / 1