

**Mesas Técnicas****UGT propondrá mejoras para todos los colectivos**

02 de marzo de 2023.- Desde UGT, llevamos años defendiendo la **necesidad de negociar un Desarrollo Profesional en ADIF y ADIF Alta Velocidad** que **adapte las relaciones laborales a la nueva realidad**. Sin embargo, no hemos encontrado el apoyo necesario, ni de la empresa ni entre el resto de organizaciones sindicales para poder llevar a cabo una negociación que reconozca a la plantilla el esfuerzo realizado en los últimos años.

Fuimos y somos la **única organización sindical** que presentó un **proyecto de Desarrollo Profesional**, real y abierto a las aportaciones del resto de organizaciones, en noviembre de 2017. Sin embargo, el **inmovilismo** ha sido la tónica general desde entonces, sin que se hayan producido avances reseñables.

El **Acuerdo de la Mesa de la Función Pública** alcanzado entre el Gobierno y los sindicatos de clase como UGT, ofrece la **posibilidad de acometer esa negociación** en las Empresas públicas o Entidades Públicas Empresariales, algo que **vamos a reclamar desde UGT para ADIF y ADIF A.V.**

No obstante, os recordamos que tenemos abiertas las negociaciones en las **Mesas Técnicas** en las que, desde UGT, **estamos haciendo valer nuestro modelo** para avanzar en la mejora de las condiciones laborales y económicas del conjunto de la plantilla. En este sentido, os destacamos **lo más reseñable**:

- **Mandos Intermedios, Cuadros Técnicos, Técnicos y Personal Administrativo.-** Defendemos una **actualización del marco regulador** de estos puestos, que tenga un **carácter transversal** y cuyos pilares sean la **promoción profesional y económica** en base a criterios de formación, experiencia y desempeño, así como la **revisión de retribuciones**, niveles, primas, componente variable y complementos de puesto.
- **Circulación.-** Planteamos una **negociación global** que afronte las necesidades de futuro, compensando las nuevas cargas de trabajo con la **actualización de las variables** y el reconocimiento económico de conceptos como la **turnicidad o trabajo en festivo**, la **adaptación de los gráficos de servicio**, la definición de las condiciones de los **SIC** y la regulación de las **pausas de descanso**.
- **Infraestructura.-** Desde UGT exigimos la **aclaración** en relación a la **reestructuración de las Bases**. Asimismo, la figura del **Encargado de Trabajos** debe realizarse con personal de la empresa, solicitamos la **regulación de las Brigadas de Incidencias** conforme a nuestra propuesta de Desarrollo Profesional y la creación de la especialidad de **Telemando de energía**. Además, consideramos necesario **convertir los conceptos variables en fijos**.
- **Estaciones de Viajeros y Servicios Logísticos.-** Ante la falta de proyecto y el abandono de la empresa, desde UGT consideramos imprescindible negociar un **modelo que garantice el servicio y el empleo**, y **adaptar la estructura salarial** para evitar contradicciones entre diferentes categorías.

En definitiva, en UGT contamos con un **proyecto sólido y de futuro** que ofrece soluciones al conjunto de la plantilla con independencia del área en el que desarrollen su trabajo. Por ello, te pedimos el **apoyo a las candidaturas de UGT** a través de tu voto el día **7 de marzo**, porque solo con el respaldo de una representación fuerte podemos construir un **futuro que sitúe a las personas trabajadoras en el centro del debate**.

#SOMOSUGT

#CONUGTGANAS