

9 de marzo de 2026

Primas Variables Colectivas: Necesidad de una valoración justa

En los próximos días, en un importante número de colectivos se procede a la liquidación de las variables colectivas de objetivos, desde nuestra organización **hemos trasladado a los más altos niveles de la empresa**, resulta esencial que Renfe lleve a cabo una valoración rigurosa, objetiva y acorde al esfuerzo desarrollado por la plantilla a lo largo del último año. En particular, el año 2025 se ha caracterizado por una elevada complejidad operativa y por un gran número de incidencias que escapan al control de las personas trabajadoras que han estado a la altura con su gran profesionalidad.

Es imprescindible que la dirección **reconozca** de manera efectiva el compromiso demostrado situando a las profesionales de la casa como su principal activo frente a otras operadoras, y por medio de este sistema retributivo reconozca y garantice niveles de consecución elevados en las retribuciones variables, en proporcionalidad con la dedicación acreditada día tras día.

Resulta igualmente **inaceptable mantener penalizaciones de carácter subjetivo** que no reflejan el rendimiento individual e incluso lo penalizan con elementos ajenos. En la valoración colectiva deben excluirse todos aquellos factores distintos al ámbito de actuación de Renfe: incidencias derivadas de las infraestructuras, encuestas, ingresos frente a presupuestos que no tienen en cuenta todos los factores de competencia, retrasos imputables a otras operadoras ferroviarias o cualquier circunstancia externa que distorsione la evaluación del desempeño real de la plantilla. Es por ello, que fijamos como uno de los **objetivos fundamentales en el IV Convenio Colectivo**, actualmente en negociación, **modificar el sistema y los parámetros de medición de las variables para adaptarlas a todo lo expuesto.**

No es admisible que los trabajadores continúen siendo penalizados por elementos que dependen de múltiples agentes externos y no de quienes garantizan el servicio con profesionalidad y responsabilidad.

Desde UGT, reiteramos con firmeza que las variables deben reflejar fielmente el esfuerzo efectivo de la plantilla, sin distorsiones, sin injusticias y sin factores ajenos que comprometan una valoración equitativa. Grupo Renfe debe aprovechar estos sistemas de retribución para reconocer el esfuerzo diario de sus profesionales.