

En la mañana de hoy, hemos sido convocados a una reunión para presentarnos al nuevo Director General de Renfe Ingeniería y Mantenimiento. A la misma, ha asistido, por parte de la empresa, tanto el director entrante como el saliente y una representación de RRHH de Ingeniería y Mantenimiento. Esta reunión ha transcurrido en tono cordial, (no podía ser de otra manera en una primera toma de contacto).

Durante la misma, desde este sindicato, hemos transmitido nuestra preocupación por lo que entendemos es una dejadez absoluta por parte del Grupo RENFE. Se han puesto encima de la mesa aquellos problemas conocidos por todas las personas trabajadoras de nuestra sociedad.

Se les ha trasladado la problemática existente por la falta de personal laboral, tanto mano de obra directa como en labores de administración y gestión, compras, suministros e, incluso, RRHH; algo que repercute en la ingente cantidad de externalizaciones que se realizan, desde RENFE Ingeniería y Mantenimiento, tanto a empresas privadas como a las empresas participadas provocando, a nuestro modo de ver, baja calidad en el servicio de mantenimiento y pérdida del conocimiento ferroviario debido, también, a la falta de formación existente.

Por todo esto, le hemos solicitado el ingreso de más personal que conlleve la internalización de cargas de trabajo y, por supuesto, que el mantenimiento del nuevo material se lleve a cabo por personal de Renfe Ingeniería y Mantenimiento; así como, una apuesta en firme por la formación en materia ferroviaria que evite que nuestros conocimientos desaparezcan. De la misma manera, hemos hecho hincapié en lo que consideramos una más que mejorable gestión en materia de instalaciones. Nuestros talleres, en su mayoría, son bastante antiguos, lo que conlleva un deterioro en los mismos que se parchea reiteradamente, haciendo así inversiones que al poco tiempo hay que rehacer de nuevo. Por lo que hemos insistido en que se necesita una mayor y más eficaz inversión

Entendemos que estamos en una empresa pública, con sus ventajas e inconvenientes, uno de los cuales es la burocracia necesaria para cualquier tipo de inversión. Pero lo que consideramos que no es de recibo es la, una vez más, mala gestión que se realiza en las compras de repuestos que conllevan problemas en la fiabilidad, rapidez y calidad del servicio que prestamos.

También se ha hablado de la situación en Ingeniería y Mantenimiento respecto a la negociación colectiva y normativa laboral. Haciéndoles ver que deberíamos ser capaces de negociar materias obsoletas, como la reglamentación de ATL's, Brigadas de Socorro, ETV's, equipos de pruebas, prima variable, clasificación de niveles de talleres y ponerlas acordes a los tiempos que vivimos.

Por terminar, dado que la situación descrita es conocida por todos y todas (incluida la propia dirección de la sociedad) les hemos pedido, en la medida de lo posible, el acercamiento de la Dirección a los delegados y delegadas de los diferentes talleres del colectivo; que cuando visiten un taller, no solo se reúnan con las Gerencias, sino que, también lo hagan con los delegados y delegadas.

Desde la empresa todo esto se ha recibido con buenas palabras y buenas intenciones, mostrando su interés en reflotar y fortalecer esta sociedad ante los retos futuros y, abiertos a la negociación. A la espera, estaremos vigilantes para que sus buenas intenciones se conviertan en hechos.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE  
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**