

7 de marzo: Si le pones ganas ganamos todos y todas

05 de marzo de 2023.- Hoy finaliza la campaña electoral y cada vez está más cerca el **7 de marzo**, día en el que las personas trabajadoras de ADIF, ADIF Alta Velocidad y el Grupo RENFE están llamadas a elegir a sus representantes para los próximos cuatro años.

Desde UGT, hemos hecho **balance** de las mejoras y avances conseguidos en la etapa que ahora termina, con importantes acuerdos como la regulación del **trabajo a distancia**, facilidades en la Movilidad para acceder a la **promoción profesional** con el Nuevo Marco de Movilidad en ADIF y ADIF A.V. o negociaciones específicas por convocatoria en el Grupo RENFE, **mejoras sociales**, de **igualdad** y **conciliación**, o el **III Convenio Colectivo del Grupo RENFE** con avances importantes para todos los colectivos, destacando los **centros de gestión**, categorías tradicionalmente olvidadas como los **Supervisores de Sección**, **Supervisores de Base**, **Supervisores de Estaciones** y **Supervisores de Tren**, así como la reducción de los tiempos de permanencia y mejora económica para las **categorías de ingreso**.

A su vez, hemos conseguido avanzar en el **relevo generacional** con la **creación de empleo neto** al conseguir **tasas de reposición del 120%**, mientras continuamos con las salidas ordenadas de personal a través de las **jubilaciones parciales al 75/25** y las **desvinculaciones**, en el caso de RENFE.

Pero también, hemos presentado **nuestros objetivos** principales para la nueva etapa, cuyos pilares son los siguientes:

- ✓ **GENERACIÓN DE EMPLEO.-** Defenderemos las **tasas de reposición del 120%**, y la cobertura de vacantes que **eviten la externalización** de cargas de trabajo y, con ello, la **pérdida de conocimiento técnico y tecnológico** propiamente ferroviario, a la vez que culminamos el necesario **relevo generacional**.
- ✓ **MEJORAS SOCIALES.-** Velando por el cumplimiento de los **acuerdos alcanzados**, trabajando en **nuevos acuerdos** que mejoren la **igualdad**, **conciliación** o **prevención de la salud**.
- ✓ **SEGURIDAD.-** Apostando por **estabilidad laboral**, **promoción profesional** y **empleo de calidad**.
- ✓ **CONVENIO SECTORIAL DE OPERADORAS.-** Impulsando la negociación para evitar que la competencia se obtenga mediante el **dumping empresarial** y la **precarización del empleo**, siendo nuestro objetivo la protección del **empleo, los salarios y la calidad del mismo**, beneficiando con ello al sector ferroviario en su conjunto.
- ✓ **DESARROLLO PROFESIONAL DE ADIF.-** Impulsaremos la negociación en las **Mesas Técnicas** para conseguir las mejoras necesarias y acordes a un nuevo modelo de relaciones laborales con la **implicación de los y las trabajadoras de todos los colectivos**.

Y todo ello sin olvidar objetivos como el cumplimiento del **Acuerdo de la Función Pública entre el Gobierno** y los sindicatos de clase como **UGT**, con la reducción de la **jornada a 35 horas semanales**, o el desarrollo de las **Mesas del III Convenio Colectivo del Grupo RENFE**.

En definitiva, en UGT realizamos un **sindicalismo constructivo**, consiguiendo avances que no siempre colman nuestras expectativas pero sí mejoran la calidad del empleo ferroviario. Es por ello que **solicitamos el voto para las candidaturas de UGT el próximo 7 de marzo**; porque de ello depende tu futuro y el de tus compañeros y compañeras. Porque **si le pones ganas ganamos todos y todas**.

#SOMOSUGT

#CONUGTGANAS



@ugtferroviarios

www.ugtferroviarios.es

ESENCIAL ES

AYER | HOY | SIEMPRE