

Movimiento por la Discapacidad

UGT lidera la lucha por la visibilidad del colectivo de personas con discapacidad

31 de octubre de 2023.- Como ya manifestamos en el Comunicado nº:100, UGT se ha convertido en el único sindicato que levanta la voz con contundencia para hacer oír las demandas de quienes, hasta hace muy poco, eran prácticamente invisibles para la empresa: los/las trabajadores y trabajadoras con discapacidad en Adif y Adif AV.

En UGT **SI** predicamos con los hechos y el compromiso diario. Concretamente, en UGT:

- ✓ Contamos con personal especializado en discapacidad que nos asesora diariamente en las negociaciones con la empresa para la consecución de mejoras reales.
- ✓ Asistimos y participamos activamente en todas las actividades destinadas al colectivo.
- ✓ Hemos manifestado la necesidad de contar en la empresa con un técnico o servicio de apoyo específico de referencia para empresa y trabajadores: Éste habría de tener formación amplia y especializada en discapacidad y en adaptaciones personales y profesionales necesarias por tipo de discapacidad.
- ✓ Estamos trabajando en crear un foro abierto de debate que dé cabida a todas aquellas demandas que el colectivo nos traslade. Como muestra de nuestro compromiso, convocamos una reunión por videoconferencia abierta a todos y todas, para el día 8 de noviembre a las 16.30.

Muestra de ello es **nuestra posición** en los principales hitos hasta la fecha:

- Guía de inclusión de personas con diversidad funcional: UGT ha manifestado que adolece de errores de fondo y forma y lo consideramos un texto vivo de base que ha de ir completándose y reformándose con la realidad diaria y las incorporaciones vía OEP.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**

- Protocolo sobre la inclusión laboral de personas trabajadoras con discapacidad reconocida: UGT planteó una serie de **alegaciones al texto**:
 - Necesidad de definir para que el común de la **plantilla y empresa entienda la diferencia de base entre Discapacidad e Incapacidad laboral**.
 - **Tutor de acogida:** UGT reclama elegir un tutor y **formarle adecuadamente, no solo bajo criterios técnicos sino también en sensibilización en discapacidad**.
 - **Citación a reconocimientos de vigilancia de salud por inicio de actividad:** UGT considera un **agravio comparativo** que las personas con discapacidad sean sometidas a un doble control al incorporarse a la empresa.
 - **Comunicación de resultados e informes:** en UGT exigimos **protección de datos de primer nivel** para la tratar toda esta información en extremo sensible.
- Consejo de Formación del 4 de octubre de 2023: UGT promovió la aprobación de **formación específica sobre discapacidad en la acogida de las OEP y formación de seguimiento para tutores de personas con discapacidad**.
- Aula virtual sobre Diversidad e inclusión plena: UGT ha reiterado su postura y **ha instado el compromiso de la empresa** en estos asuntos. **Cursos de sensibilización** de este tipo deberían ser **obligatorios para toda la plantilla**.

No olvidemos algo: **las personas con discapacidad son un valor en alza para la empresa y estamos luchando porque la evolución en su inclusión sea plena.**

Mientras tanto, **en UGT nos comprometemos a seguir haciendo valer vuestros derechos y hacer oír vuestra voz** para que nunca más volváis a ser invisibles y **no queremos hacerlos solos, queremos contar con vuestra participación.**

- Y recordad: **El día 8 de noviembre a las 16.30** tenemos una cita con tod@s vosotr@s vía **videoconferencia** para conocer vuestra opinión sobre estos y otros temas. Los interesados en participar, mandad un correo a ugtadifestatal@gmail.com con vuestro nombre, correo de contacto y matricula para que os enviemos el enlace de acceso.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**