

CGE

ADIF persiste en su actitud impositiva y poco dialogante

FeSMC-UGT Informa

01 de octubre de 2020.- Ayer se celebró la esperada reunión entre la Dirección de la empresa y el CGE de ADIF donde la empresa comenzó exponiendo un **Nuevo Modelo de Circulación** más extenso y concreto, el cual no vamos a valorar hasta disponer del documento para su correcto análisis. No obstante, el motivo fundamental de la convocatoria era tratar los problemas pendientes hace meses y que nos llevaron a interponer una **Comisión de Conflictos** el pasado 10 de septiembre demandando una negociación real y efectiva sobre el **Nuevo Modelo de Mantenimiento** presentado por la empresa en septiembre de 2019 y que contó con la oposición frontal del CGE.

Además, os recordamos que la actitud de desprecio a la negociación emprendida por la empresa, desembocó en otras acciones como la modificación de los **Protocolos de Corte de Tensión**, la **Instrucción Técnica de Responsable Técnico de los Trabajos** o la contratación externa de 10 **Encargados de Trabajos**, sin negociación previa y sin la participación de los diferentes órganos en materia de seguridad y salud existentes en la empresa.

Sin embargo, durante la reunión de ayer, la empresa mantuvo su postura con respecto al documento, continuando con los procesos de **externalizaciones** de cargas de trabajo en puestos claves como los **Encargados de Trabajos**, argumentando la urgencia existente para cubrir esas plazas ante la falta de personal necesario.

Desde UGT, volvemos a insistir en que es prioritario dar cumplimiento al Plan Plurianual de Empleo, convocando Ofertas de Empleo Público con **tasas de reposición adicionales** para poder dar cobertura a las acuciantes necesidades de personal que atraviesa la empresa. No obstante, les recordamos que existen **modalidades contractuales** que la empresa puede utilizar en caso de urgencia (interinos, obra y servicio, etc.), que junto a la una buena planificación de los procesos de Movilidad geográfica y funcional, permitirían llevar a cabo los trabajos sin necesidad de recurrir a la externalización.

En definitiva, consideramos que la Dirección de ADIF y ADIF Alta Velocidad persiste en su **actitud impositiva y poco dialogante**, que repercute negativamente en la plantilla y tiene efectos perniciosos en el empleo. Por ello, desde UGT vamos a promover una **reunión con el resto de organizaciones sindicales** con el fin de debatir y consensuar las **acciones** que consideramos oportunas emprender ante tal situación.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE PIDE,
SINO POR LO QUE CONSIGUE**



@ugtferroviarios

www.ugtferroviarios.es

Página 1 de 1

AHORA TE TOCA



TÚ ELIGES